



Круглый стол
«Профессиональное образование:
адресная подготовка специалистов
в условиях рынка»

28-29.10.2015

ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ ФОСАГРО

АО «Апатит»
Обособленное подразделение
АО «ФосАгро-Череповец» в г. Кировске
(численность 5 358 чел.)

ЗАО «Метахим»
Обособленного подразделения
АО «ФосАгро-Череповец» в г. Волхове
(численность 801 чел.)

АО «ФосАгро-Череповец»
(численность 4 132 чел.)

Балаковский филиал АО «Апатит»
Обособленного подразделения
АО «ФосАгро-Череповец» в г. Балаково
(численность 1 573 чел.)

ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ ФОСАГРО

ДОБЫЧА



АО «АПАТИТ»

ПЕРЕРАБОТКА



АО «ФОСАГРО-ЧЕРЕПОВЕЦ»



БАЛАКОВСКИЙ ФИИАЛ
АО «АПАТИТ»



ЗАО «МЕТАХИМ»

ЛОГИСТИКА И ДИСТРИБУЦИЯ



ООО «ФОСАГРО-ТРАНС»



ООО «ФОСАГРО-РЕГИОН»

НАУКА И ИНЖИНИРИНГ



ОАО «НИУИФ им. профессора
Я.В.Самойлова»

ПОИСК ТАЛАНТОВ

«ФОСАГРО - КЛАСС»



ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ ПОДГОТОВКА.

Обеспечить приток в средневысоко - технологичные производства экономики высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи

«ФОСАГРО-КОЛЛЕДЖ»



СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Обеспечение развития опережающей профессиональной подготовки в колледже как многопрофильном, многоуровневом и многофункциональном образовательном комплексе инновационного типа

«МОЛОДЫЕ ТАЛАНТЛИВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ»



Обеспечение порядка привлечения и закрепления на предприятии талантливых выпускников из профильных ВУЗов по приоритетным направлениям деятельности АО «ФосАгро-Череповец»

ЗАКРЕПЛЕНИЕ ТАЛАНТОВ

«КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»

- обеспечение долгосрочной кадровой защищенности и стабильности Компании;
- выявление и развитие талантливых руководителей для максимального использования их потенциала;
- содействие удержанию руководителей Компании за счет предоставления возможности развития и карьерного роста при выполнении четко определенных требований;
- формирование привлекательного имиджа Компании.



Цель:

- Создать единую, работающую систему Кадрового резерва для всех предприятий «ФосАгро»
- Найти таланты внутри и обеспечить кадровую защищённость предприятий
- Создать внутренний центр экспертизы среди сотрудников службы персонала

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ КАДРОВОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ

Цели

Обеспечить долгосрочную кадровую защищенность на всех уровнях Компании

Выявить, привлечь и развить талантливую молодежь и молодых специалистов для максимального использования их потенциала

Сформировать привлекательный имидж Компании

- 125 учеников будут ежегодно присоединяться к программе «ФосАгро-класс» в 5 городах присутствия Компании
- С 2020 г. 50% из них ежегодно будут трудоустраиваться в Компанию

- С 2012 были оценены более 1000 человек. Из них зачислены в кадровый резерв 21% .
- 10% выпускников колледжей (130 человек) трудоустроены на предприятие

В 2012 году стартовала программа «Молодые талантливые специалисты». За это время более 100 лучших выпускников ВУЗов России стали работниками ФосАгро

НОУ ДПО «Центр

профессионального обучения и развития персонала ФосАгро»

ВУЗы:

высшее профессиональное образование, программа МТС

Колледжи, техникумы:

среднее профессиональное образование

- Хибинский технический колледж
- Апатитский политехнический колледж
- Череповецкий химико-технологический колледж
- Балаковский политехнический техникум

Школы:

профориентационная подготовка

- «ФосАгро-классы»: 10-11 классы (250 человек)
- «Молодые кадры»: 8-9 классы
- Спортивная подготовка «ДРОЗД»: 1-7 классы

Целевая подготовка:
(74 студента – целевиков)

Производственная и преддипломная практика

Стажировка

Программа «Молодые талантливые специалисты»: привлечение выпускников ВУЗов, индивидуальное развитие, профессиональный и карьерный рост (112 МТС)

Определение ключевых должностей.

Оценка кандидатов. Развитие резервистов.

Всего Ключевых должностей уровня N-3 – 82% от общего числа должностей этого уровня.

Всего резервистов – 138%* от общего числа руководителей уровня N-3

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ КАДРОВОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ

ОТБОР

ОБУЧЕНИЕ

ПЛАН
РЕАЛИЗАЦИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ

МОЛОДЫЕ ТАЛАНЛИВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

- Средний балл не ниже «4»
- Высокая успеваемость
- Результат тестирования не ниже 82 баллов

- Индивидуальный план развития
- Защита проектов изменений
- Прохождение тренингов на развитие личностных компетенций

- Перевод на вышестоящую должность
- Включение в Кадровый резерв Компании

- Выпускники программы, переведенные на вышестоящие должности и включенные в Кадровый резерв предприятия - **43%***

ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ

- Вступительные экзамены

- Прохождение производственной и преддипломной практики
- Характеристики с места учебы
- Участие в Днях карьеры и Днях открытых дверей

- Трудоустройство в компанию лучших выпускников по профильным специальностям
- Трудоустройство на предприятие по программе МТС

- С 2012 года более **100** лучших выпускников стали работниками ФосАгро в рамках программы МТС

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

- Конкурсный отбор (Конкурс аттестатов)
- Средний балл аттестата и средний балл результатов сдачи ГИА более 50 баллов

- Интеграция образовательных программ
- Обучение во внеурочное время (46 дополнительных проф. программ на льготных условиях)

- Трудоустройство на предприятие
- Получение высшего образования
- Подготовка специалистов по профильным профессиям для предприятия

- Численность обучающихся (на бюджетной основе) на 01.09.15 составила **710 чел.**
- Количество выпускников, которые трудоустраиваются на ФАЧ за 10 лет (в среднем): **403 человека.**

ФОСАГРО-КЛАССЫ

- Сдача ЕГЭ не менее, чем на «хорошо» по физике и математике.
- Участие в олимпиадах по профильным предметам.
- Успешное прохождение собеседования.

- Профориентационная работа
- Дополнительные часы по профильным предметам
- Презентации ВУЗов
- Курсы повышения квалификации
- Участие в Олимпиадах

- Высокие баллы за ЕГЭ
- Поступление в профильный ВУЗ на технические специальности
- Целевое направление
- Трудоустройство в Компанию

- По итогам учебного 2013-2015 учебного года из 121 выпускника ФосАгро-классов - **51%** поступили на технические специальности - **20%** по целевому направлению

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА «ФОСАГРО-КЛАССЫ»

▶ Рост положительного отношения учащихся, с 44% до 93%., к техническим специальностям (результаты независимого исследования кафедры социологии высшего учебного заведения).

▶ Увеличение количества учащихся, планирующих поступление в профильные ВУЗы на технические специальности за счет профориентационной работы ФосАгро-классов с техническими кафедрами профильных ВУЗов .

▶ Повышение квалификации педагогов профильных предметов (химия, физика, математика) по подготовке учащихся к Олимпиадам за счет проведения семинаров и мастер-классов методологами и лучшими педагогами России.

▶ Формирование позитивного отношения родителей к выбору технических специальностей и дальнейшей работе детей на предприятиях Группы ФосАгро.

▶ Узнаваемость брэнда проекта на местном и региональном уровнях.



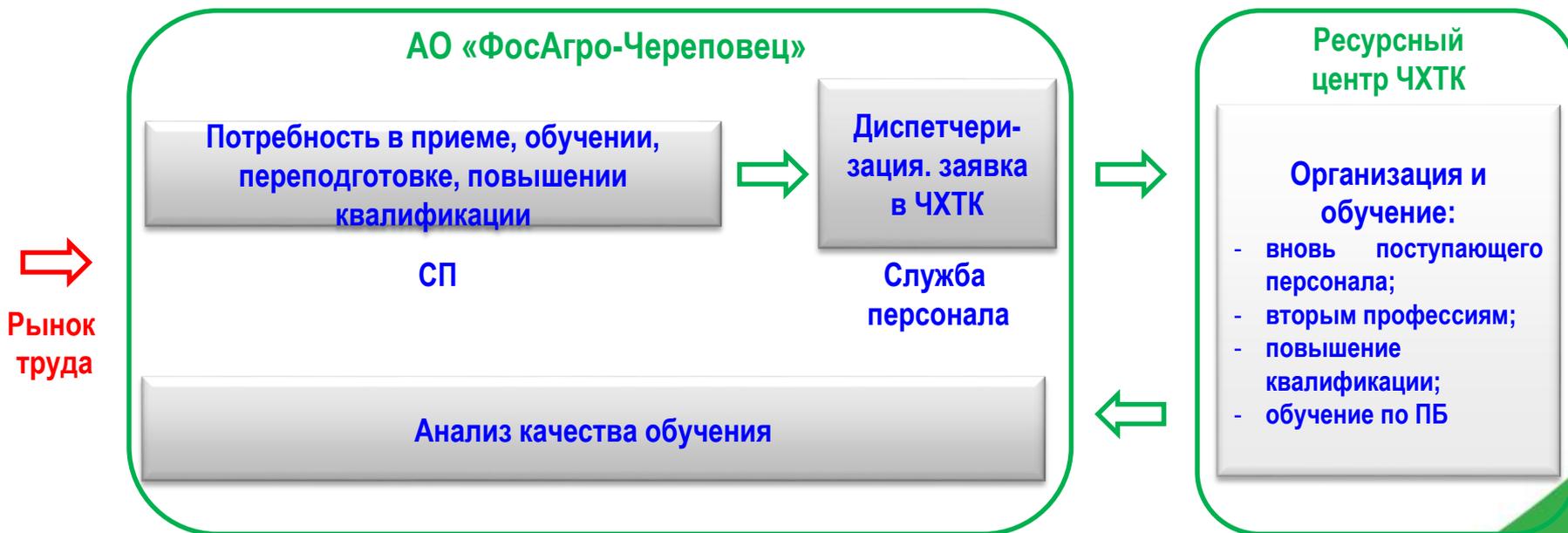
ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Создание на базе ЧХТК единого центра
по подготовке и повышению квалификации рабочего персонала
Череповецкой промышленной площадки «ФосАгро»

- ❑ Организация всех видов обучения рабочего персонала АО «ФосАгро-Череповец» на базе ЧХТК.
- ❑ Подготовка программ и перевод обязательного обучения по промышленной безопасности и экологии на базе ЧХТК, качественное изменение программ.

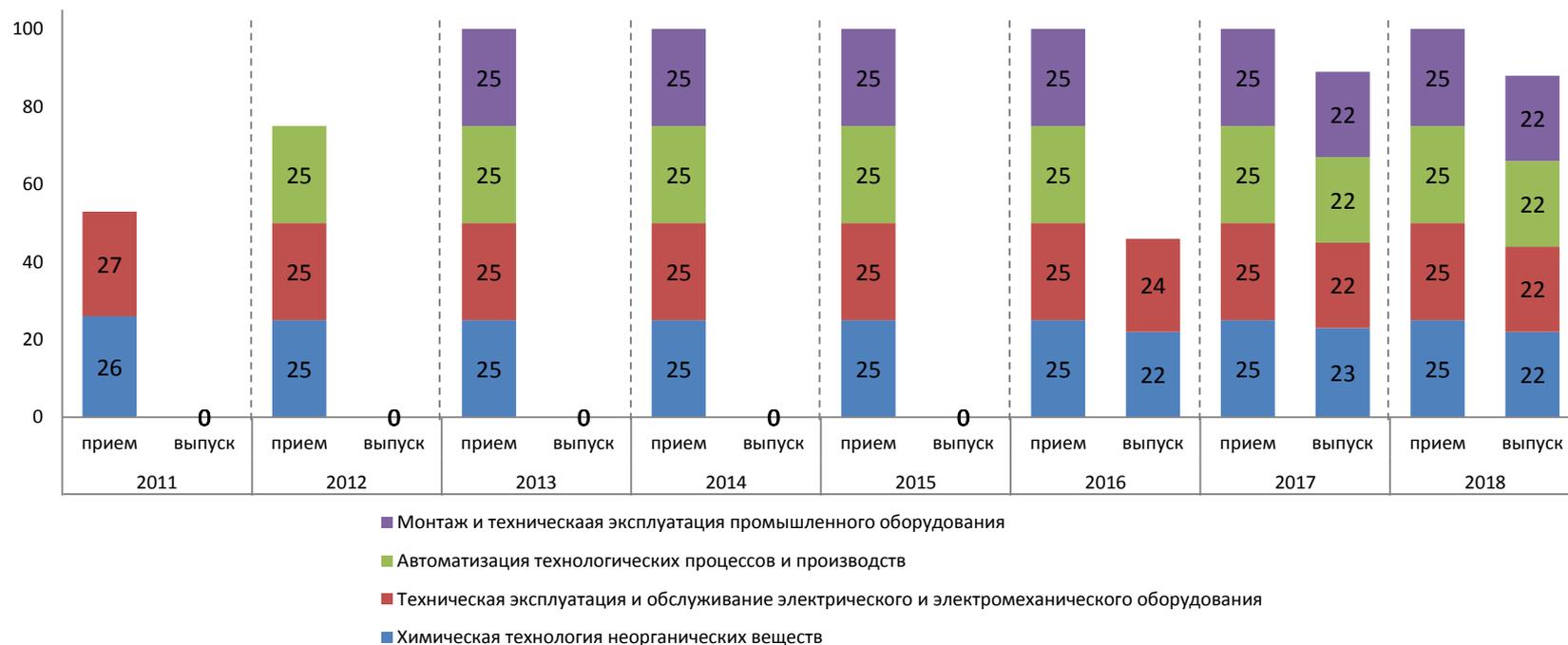


Схема взаимодействия АО «ФосАгро-Череповец» и ресурсного центра ЧХТК



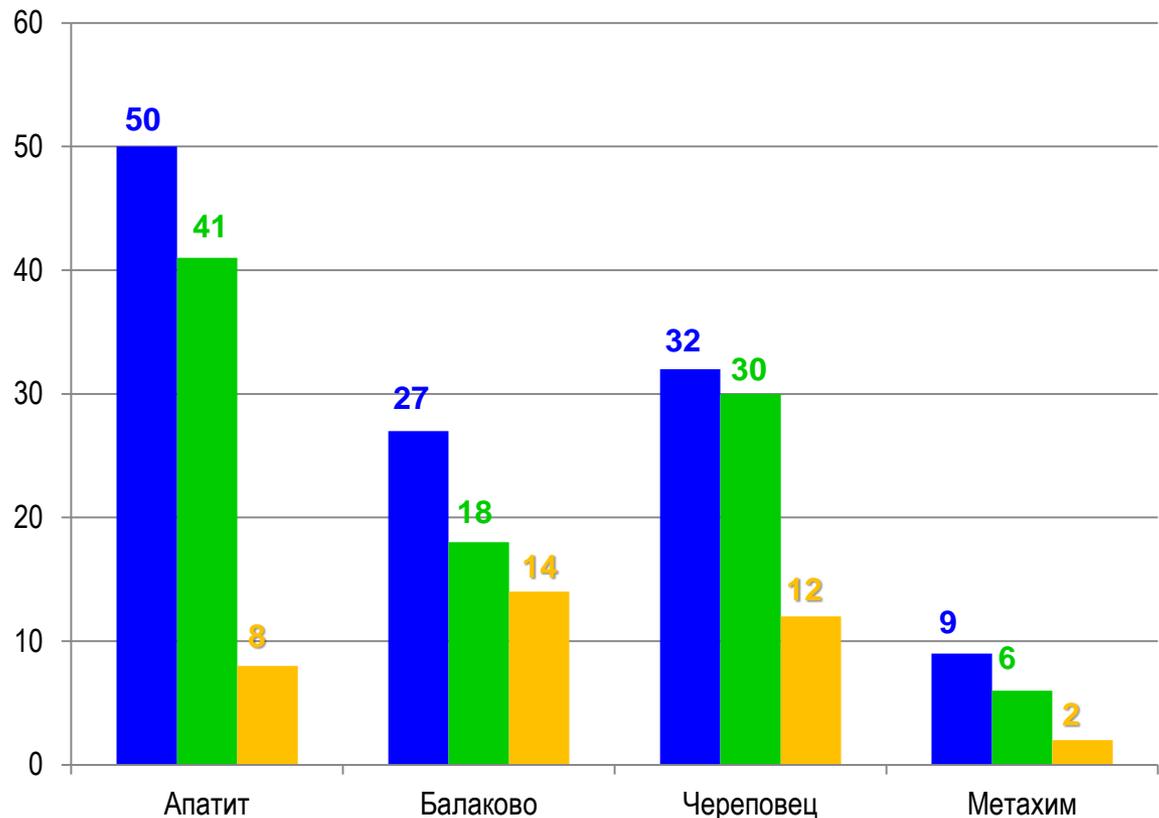
Целесообразно для систематического обучения привлекать наставников
АО «ФосАгро-Череповец» (в настоящее время их численность составляет 411 человек)

В колледже реализуются четыре ключевых программы подготовки специалистов среднего звена:



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «МОЛОДЫЕ ТАЛАНТЛИВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ»

На сегодняшний день переведены на вышестоящую должность и включены в кадровый резерв предприятия



43 %

- Трудоустроено с 2012 г. всего, чел.
- Работает в настоящее время, чел.
- Переведены на вышестоящие должности и включены в кадровый резерв, чел.

Трудоустроено с 2012 года всего – 118 чел.
Работает в настоящее время всего – 94 чел.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

РЕЗУЛЬТАТ:

- В 2015 году назначения на ключевую должность из Кадрового резерва составляют – .

91 %

5. Поэтапная оценка КР на позиции:

- начальник цеха
- руководители непроизводственных подразделений
- линейные менеджеры

1. Разработка системы:

- принципы и инструменты (модели компетенций, центры оценки для разных категорий персонала)

4. Трансляция системы КР на все предприятия «ФосАгро»

Развитие команды внутренних экспертов-оценщиков и тренеров

2. Пилотный проект: КР на позицию «начальник цеха» АО «Апатит»

3. Обучение руководителей и службы персонала предприятия работе с системой КР

и прошедший отбор

кандидаты в КР



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Вологодская область,
город Череповец,
Северное шоссе, 75

